

The Bank of East Asia, Limited

东亚银行有限公司

(1918年在香港注册成立之有限公司)

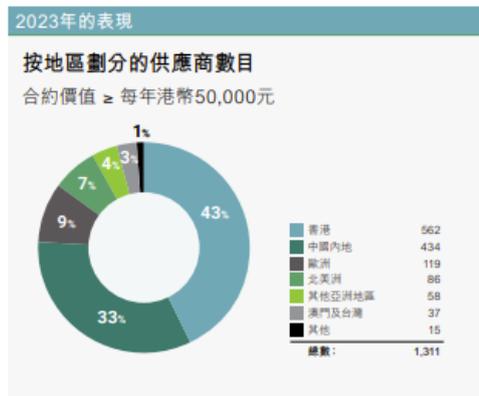
(股份代号：23)

奴役和人口贩卖声明

1. 关于东亚银行

东亚银行有限公司（「东亚银行」）为一间具领导地位的香港金融服务集团，透过全球约 130 个网点提供全面的批发银行、个人银行、财富管理和投资服务。我们是香港拥有最大零售网络的银行之一，亦为中国内地网络最庞大的外资银行之一，并于澳门、台湾、马来西亚、新加坡、英国和美国等多个市场设有业务据点，致力服务与香港和内地有连系的个人和企业客户。

在2023年，本集团与多于1,300家供应商¹有业务往来，大部分商品和服务均从我们经营的市场中采购。鉴于我们的核心业务为金融服务，大部分的经营支出均是间接的支出，换言之，我们采购商品和服务，是为了让我们能够提供金融服务，而不是转售商品。就我们采购的商品和服务以及供应商而言，本集团的采购没有既定的季节性。



2. 范围

本声明是根据英国《2015年现代奴役法案》发布，其中列出了东亚银行截至2024年12月31日采取的措施，以确保现代奴役不会在我们的营运或供应链中发生。本声明应用于本集团的所有成员，包括但不限于东亚银行有限公司及东亚银行（中国）有限公司。有关集团主要成员的列表，请参阅本行2024年中期报告财务报表附注38（第63页起）。

3. 管理方法

东亚银行致力履行在环境、社会及管治方面的责任，并严禁其业务及供应链涉及奴役或人口贩卖之行为。我们意识到人口贩运集团可能会试图掩饰他们的非法收益，使之看起来来自合法来源，因此我们制定了可靠的反洗钱合规计划以降低此风险。同时，对潜在企业贷款客户进行评估，有助辨识环境、社会及管治方面的风险，包括人口贩卖、童工、强迫劳动以及性剥削。

¹此数字包括东亚银行于 2023 年内与之签订合约价值港币 50,000（或等值）或以上的所有供应商。

东亚银行致力与落实最佳实践标准的供应商合作，同时鼓励其他供应商在此范畴作出改善。东亚银行集团十分重视社区发展与环境保护，因此我们致力向业务所触及的人士推广可持续发展。我们乐于与尽责及合乎道德的供应商建立合作关系。本集团并不会与对环境或社会造成不良影响的供应商合作。

我们的《供应商行为守则》（「守则」）概述了本集团对供应商的社会和环境效益之要求和期望，亦符合联合国世界人权宣言、联合国工商企业与人权指导原则，以及国际劳工组织基本公约的价值观和准则。我们致力与供应商携手合作，以改善他们不足之处。如果他们仍然未能达到预期目标，我们将采取措施退出合作关系。

本行一向以人为本，为员工提供发展机会，并给予合理报酬，东亚银行亦已制定政策，以遵循防止奴役和人口贩卖的要求，包括但不限于：

- 人权政策；（第 5 部分：供应商）
- 职业安全与健康政策；
- 打击洗钱及恐怖分子资金筹集政策声明；
- 供应商行为守则；
- 可持续发展政策；（第 5 部分：供应商参与）；及
- 举报政策。

此外，本行还为员工制定了多项相关政策，以作内部文件，包括：

- 行为守则；（第 5 部分：操守标准）；
- 外判政策；
- 员工申诉程序；及
- 举报政策与程序。

本集团企业管治框架下的所有与环境、社会及管治相关的政策一般都遵循相同程序，以进行草拟和审阅。政策由相关负责人草拟后，将先提交给环境、社会及管治工作小组的相关成员进行审阅及修订，继而提交给环境、社会及管治督导委员会征求同意，再提交到董事会辖下的环境、社会及管治委员会批阅，最后呈交予董事会审批。这些政策会根据需要，至少每年进行一次审查和批准。

4. 进度更新

2023年12月，本行在组织及生产力管理部辖下成立了中央采购组，以集中管控采购事宜。此举有助本行将供应链监察融入于日常营运中，包括追踪供应商有否确认《供应商行为守则》，及/或监察供应商有否落实服务合约上适用的法律条文，提升其服务承诺以符合本行的严格标准。

展望未来，中央采购组将与可持续发展部在促进供应商有效管治及达至最佳实践方面紧密合作，并协助本行贯彻采购方针，务求与在商业道德操守上反映国际标准组织 (ISO) 或相关国际标准，以及与促进本地经济及弱势社群就业的供应商合作。

本行利用环境、社会及管治风险评估机制评估供应商的环境、社会及管治风险，积极辨识可能存在的奴役和人口贩卖迹象。高层管理人员每季度均收取有关本行正在进行的尽职审查的最新信息，截至 2023 年 12 月 31 日，因环境、社会及管治风险而受本行观察的供应商并没有发生任何重大事件或争议，本行亦没有侵犯人权个案的记录。

本行明白要达至审慎尽责，实有赖所有员工经常保持警觉，因此我们持续为员工提供环境、社会及管治培训，内容针对包括童工在内的人权和社会问题。为了促进学习和提高意识，本行提供了重温课程，并于 2024年规定全体员工以及董事会辖下之环境、社会及管治委员会成员参加 3小时环境、社会及管治培训，涵盖上载于线上微型学习平台的环境、社会及管治基础入门课程，以及本行的可持续发展表现。

同样地，本行继续鼓励敢言的文化，并已制定了申诉和举报程序，使所有持份者能够通过本行网站以保密和匿名的方式提出疑虑。本行的文化指标仪表盘记录任何可能侵犯人权个案的数据，由东亚银行可持续发展部监控，并定期向高层管理人员报告。

5. 政策审查及批准

本声明每年检讨一次，并在有需要时再作检讨，务求确保有关政策切合时宜兼具实效。本声明的中文译本倘与英文原文有任何抵触或不相符之处，概以英文版本为准。

本声明于 2024 年 11 月 27 日获东亚银行有限公司董事会批核。

<p>(已簽署)</p>	<p>(已簽署)</p>
李民桥 联席行政总裁	李民斌 联席行政总裁